

株式会社 藤 江

一般事業主行動計画

業務の閑散期に有給休暇の取得を促進及び、育児・介護を理由とする退職の防止と、退職者の復職の促進を目的として、次の計画を策定する。

1. 計画期間： 令和3年4月1日～ 令和8年3月31日

2. 当社の課題

課題1：有給休暇の取得率向上

課題2：育児・介護を理由とする退職の防止。

課題3：過去に育児介護により退職した者に連絡をとり、復職を打診する。

3. 目標

●有給休暇の計画付与等により、有給休暇の取得率を向上させる。

●育児・介護を理由とする退職者のうち、能力および体力的に就労可能な者が復職を申し出た場合、就業させる業務がある限りこれに応じる。

4. 取組内容と実施時期

取組1：育児介護休業制度の周知。

●令和3年4月～

夏季の閑散期に有給休暇の計画付与を実施する。

取組2：育児・介護休業制度の周知をし、退職を防止する。

●令和3年4月～

育児・介護についての制度を周知することにより、育児・介護休暇や短時間勤務等の利用を促進し、退職を防止する。

取組3：育児・介護を理由として退職した従業員への復職の打診。

●令和3年4月～

過去に育児介護により退職した者に連絡をとり、復職を打診する。